

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
"ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 42"

ПРИКАЗ

28.03.2021

№ 37/ОД

**О создании комиссии по организации и проведению специальной оценки
условий труда**

В соответствии со статьей 212 ТК РФ, на основании положений
Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке
условий труда», **приказываю:**

1. Создать комиссию для организации проведения специальной оценки
условий труда на рабочих местах согласно Приложению №1 к настоящему
приказу в следующем составе:

Председатель
комиссии: - Чупахина Елена Николаевна, директор

Члены комиссии: - Ермолина Галина Владимировна, специалист по
кадрам

- Давыдова Виктория Александровна, председатель ПК

2. Утвердить график проведения мероприятий по проведению
специальной оценки условий труда (Приложение № 2).

3. Председателю комиссии:

3.1. Организовать работу по проведению специальной оценки условий
труда в период с 29 марта 2022г. по 28 апреля 2022 г.в соответствии с
требованиями законодательства.

3.2. Обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по
проведению специальной оценки условий труда, к рабочим местам, а также
обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и
документации, относящейся к целям специальной оценки условий труда.

3.3. Ознакомить заинтересованных должностных лиц о порядке и сроках проведения специальной оценки условий труда.

3.4. Представить мне результаты проведения специальной оценки условий труда в форме отчета до 28 апреля 2022 г. для утверждения.

4. Руководителям, в подразделениях которых будут проводиться мероприятия по специальной оценке условий труда, обеспечить беспрепятственный допуск экспертов организации, которая проводит соответствующие замеры, к рабочим местам и необходимой документации.

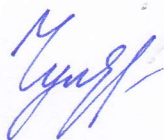
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложения:

Приложение №1. График проведения специальной оценки условий труда.

Приложение №2. Функциональные обязанности комиссии (и работодателя) по проведению СОУТ.

Директор



Е.Н.Чупахина

«Утверждаю»

председатель комиссии по проведению

СОУТ

Чуриш Чуришова Е.Н.

(подпись, фамилия, инициалы)

« » 20 г.

График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

Состав работы	Ответственные за проведение	Продолжительность
1. Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.	Комиссия (п.5 ст.9 426-ФЗ)	
2. Идентификация или определение потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.	Эксперт организации, проводящей СОУТ (п.2 ст.10 426-ФЗ)	до 3-х дней
3. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и принятие решения о проведении исследований и измерений идентифицированных на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.	Комиссия (п.2,5 ст.10 426-ФЗ)	3-5 дней
4. Составление проекта декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении тех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы.	Организация, проводящая СОУТ	до 2-х дней

5. Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	Организация, проводящая СОУТ (п.1,3 ст.12 426-ФЗ)	до 10-ти дней
6. Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Составление карт специальной оценки условий труда, отчета о специальной оценке условий труда.	Организация, проводящая СОУТ (п.6 ст.12 426-ФЗ)	45 дней
7. Обсуждение, внесение уточнений, подписание и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда.	Комиссия (п.2 ст.15 426-ФЗ)	1 неделя
8. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Размещение на официальном сайте (при его наличии) в сети Интернет сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	Комиссия (п.5 ст.12 426-ФЗ)	в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

ФИО

Подпись

Члены комиссии:

Чуханова Е.И.
Давыдова В.А.
Брикомова Г.В.

Чуханова Е.И.
Давыдова В.А.
Брикомова Г.В.

**Функциональные обязанности комиссии (и работодателя) по
проведению СОУТ**

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года на комиссию по проведению СОУТ возлагаются следующие функциональные обязанности:

1. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ст.9, п.5).
2. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией (ст.10, п.2).
3. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся (ст.10, п.4).
4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов (ст.10, п.5).
5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ст.11, п.1).
6. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и

измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (ст.12, п.2).

7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда (ст.12, п.7).
8. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 настоящей статьи, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 9 настоящей статьи, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение (ст.12, п.9-11).
9. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст.14, п.6).

10. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (ст.15, п.2).
11. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ст.15, п.5,6).

Ознакомлены:

ФИО

Подпись

Председатель
комиссии:

Члены
комиссии:

Чумахина Р.И.
Давыдова В.А.
Временева Т.В.

Чумахина Р.И.
Давыдова В.А.
Временева Т.В.