

Приложение № 2
к приказу ГБУДО г. Москвы "МШ № 42"
от "23" 01 2025 г. № 13/02

**План работы
по противодействию коррупции на 2025 г.
по ГБУДО г. Москвы «ДМШ № 42»**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель
1.	Разработка и утверждение Плана по противодействию коррупции. Издание приказов по Школе в сфере противодействия коррупции в том числе: о назначении должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий и за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции (при необходимости).	Январь-февраль 2025 по мере необходимости	Директор
2.	Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции.	постоянно	Специалист по кадрам
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности			
1.	Использование прямого телефона директора школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	постоянно	директор

2.	Организация личного приема граждан директором учреждения	постоянно	директор
3.	Работа комиссии по принятию решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Директор, заведующие отделами
4.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов школы; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности школы; - создание системы информирования управления образования, общественности, о качестве образования в ДШИ; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия)	постоянно	Директор, заместитель директора по общим вопросам, руководитель структурного подразделения
5.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования	постоянно	директор, заместитель директора по общим вопросам
6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	постоянно	директор, заместитель директора по общим вопросам, преподаватели
7.	Обеспечение соблюдения Правил приема и отчисления обучающихся из школы	постоянно	директор
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
1.	Ознакомление родителей с условиями поступления в ДШИ и обучения в ней.	постоянно	заместитель директора по общим вопросам, руководитель

			структурного подразделения
2.	Актуализация нормативно-правовой базы деятельности школы	постоянно	директор, заместитель директора по общим вопросам
3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте школы, выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в учреждении	в течение периода	Преподаватели: Руденко А.А., Подчуфарова С.Г.
4.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	постоянно	Директор
5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	в течение года	заместитель директора по общим вопросам
6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту	директор
Работа с преподавателями			
1.	Проведение мероприятий и бесед по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	постоянно	Руководитель структурного подразделения, преподаватели
2.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	постоянно	Руденко А.А.
3.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	Апрель 2025	директор

4.	Контроль за соблюдением работниками Школы кодекса этики. Рассмотрение вопросов служебного поведения работников Школы.		Директор, Председатель профсоюза
Работа с родителями			
1.	Размещение на сайте школы правовых актов антикоррупционного содержания	в течении года	Руденко А.А.
2.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения учащихся	в течении года	преподаватели
3.	Индивидуальные консультации для работников Школы, родителей (законных представителей) обучающихся по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции.	постоянно	Директор,